

Приложение № 1  
к приказу № 78 от 20.03.2024 г.

**ПРИНЯТО:**

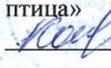
Общим собранием работников  
МАДОУ «ЦРР д/с № 1 «Жар-птица»

Протокол № 2 от 20.03.2024 г.

 О.В. Питайкина

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МАДОУ «ЦРР д/с № 1 «Жар-птица»

 Т.Э. Копеева

**УТВЕРЖДЕНО:**

Приказом заведующего  
МАДОУ «ЦРР д/с № 1 «Жар-птица»  
от 20.03.2024 г. № 78

 И.В. Ахмадулина

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об Общем собрании**

**муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения  
«Центр развития ребенка «Детский сад № 1 «Жар-птица»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников (далее - Положение) разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка «Детский сад № 1 «Жар-птица» (далее – МАДОУ) в соответствии с законами Российской Федерации и Алтайского края, нормативными правовыми актами органов исполнительной власти Российской Федерации и Алтайского края, правовыми актами органов самоуправления города Рубцовска, Уставом МАДОУ.

1.2. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления, действующим бессрочно и представляющим интересы работников МАДОУ по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в МАДОУ.

1.3. Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция Общего собрания работников МАДОУ, порядок принятия решений и выступления от имени МАДОУ устанавливаются Уставом МАДОУ в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**2. Компетенция Общего собрания**

2.1. К компетенции Общего собрания работников относятся:

2.1.1 выборы представителей работников МАДОУ в Управляющий совет МАДОУ отзывает ранее избранных представителей;

2.1.2 выборы представителей работников МАДОУ для ведения переговоров с работодателем по подготовке проектов коллективных договоров (иных соглашений в области трудовых отношений) и их заключения, взаимных консультаций по вопросам регулирования трудовых отношений;

2.1.3 избрание и утверждение представителей работников в комиссию по трудовым спорам;

2.1.4 избрание представителей работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в МАДОУ;

2.1.5 рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья обучающихся в МАДОУ;

2.1.6 обсуждение изменений, дополнений в Устав МАДОУ, новой редакции Устава – до момента его направления на утверждение Учредителю;

2.1.7 принятие локальных нормативных актов МАДОУ, регулирующих отношения трудового коллектива и МАДОУ;

2.1.8 обсуждение Правил внутреннего трудового распорядка трудового

коллектива МАДОУ;

2.1.9 инициирование заключения коллективного договора;

2.1.10 утверждение коллективных требований работников в случае возникновения неурегулированных разногласий между работниками (их представителями) и работодателем (его представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективного договора, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов;

2.1.11 принятие решений по иным вопросам, отнесенным законодательством Российской Федерации к компетенции Общего собрания работников.

### **3. Права и ответственность Общего собрания**

3.1. Общее собрание имеет право:

3.1.1. участвовать в управлении МАДОУ;

3.1.2. потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности МАДОУ, если данное предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

3.1.3. выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;

3.2. Член Общего собрания работников имеет право:

3.2.1. участвовать в обсуждении и принятии решений Общего собрания работников МАДОУ;

3.2.2. выражать в свободной форме особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу заседания Общего собрания работников МАДОУ;

3.2.3. высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол при несогласии с решением последнего;

3.2.4. потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности МАДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов Общего собрания работников МАДОУ;

3.2.5. вносить предложения по совершенствованию работы МАДОУ.

3.3. Общее собрание работников МАДОУ несет ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к его компетенции, за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

### **4. Организация деятельности Общего собрания**

4.1. Участниками Общего собрания работников являются все лица, находящиеся на оплачиваемой работе в МАДОУ.

4.2. Общее собрание работников проводится по мере необходимости, по требованию заведующего МАДОУ, профсоюзной организации, действующей в МАДОУ, или не менее чем десяти работников МАДОУ, но не реже одного раза в год и считается правомочным, если на нем присутствует более половины работающих в МАДОУ.

4.3. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на заседание Общего собрания работников, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.4. Общее собрание работников из своего состава открытым голосованием

избирает председателя и секретаря. Ведение Общего собрания работников возлагается на председательствующего, ведение протокола – на секретаря. Повестка дня и порядок рассмотрения вопросов, включенных в повестку дня, определяются соответствующим решением Общего собрания работников.

4.5. Председатель Общего собрания работников:

4.5.1. организует деятельность Общего собрания работников;

4.5.2. информирует всех работников о предстоящем заседании;

4.5.3. организует подготовку и проведение заседания;

4.5.4. контролирует выполнение решений.

4.6. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием и считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на заседании членов Общего собрания.

4.7. Решение Общего собрания работников обязательно для исполнения всеми работниками МАДОУ.

## **5. Взаимодействие с другими коллегиальными органами управления**

5.1. Общее собрание работников взаимодействует с заведующим МАДОУ по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в МАДОУ в формах, предусмотренных трудовым законодательством.

5.2. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими коллегиальными органами МАДОУ – Педагогическим советом, Управляющим советом посредством:

5.2.1. участия представителей работников в заседаниях Педагогического совета, Управляющего совета МАДОУ.

5.2.2. внесения предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета, Управляющего совета МАДОУ.

## **6. Документация Общего собрания**

6.1. Заседания Общего собрания работников МАДОУ и решения оформляются протоколами (рукописный или печатный вариант).

6.2. В протоколе фиксируется:

- дата проведения заседания;
- количественное присутствие (отсутствие) членов Общего собрания работников МАДОУ;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов Общего собрания работников и приглашенных лиц;
- решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников МАДОУ.

6.4. Нумерация протоколов ведется с начала календарного года. В конце календарного года протоколы Общего собрания работников МАДОУ, оформленные в печатном варианте, сшиваются, нумеруются постранично, скрепляется подписью заведующего и печатью МАДОУ.

6.5. Протоколы Общего собрания работников МАДОУ нумеруются согласно номенклатуре дел МАДОУ, хранятся в архиве МАДОУ.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

7.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются Общим собранием с учетом мнения профессионального союза работников МАДОУ, вводятся в действие приказом заведующего МАДОУ.

7.3. Копии настоящего Положения размещаются на официальном сайте МАДОУ в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и информационном стенде МАДОУ.